

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
между работодателем и работниками  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения № 88 «Алые паруса» города Калуги  
на 2023 - 2026 годы**

**Правила внутреннего трудового распорядка  
для работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения № 88 «Алые паруса» города Калуги»**

В соответствии с частью четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, в силу части второй статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ):

1. Дополнить раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пунктом 2.26. следующего содержания:

«2.26. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».

2. Дополнить раздел 3 «Обязанности и полномочия администрации» пунктом 3.16. следующего содержания:

«3.16. Предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году работающему пенсионеру по старости (по возрасту)».

3. Дополнить раздел 8 «Организация режима работы Дошкольного учреждения» пунктом 8.5. следующего содержания:

«8.5. Статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ), установлено, что запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте

до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

4. Изменения вступают в силу с 29.01.2025.

**От работодателя:**

Заведующий  
муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением № 88 «Алые паруса»  
города Калуги

В.И.Зезюлина

29.01.2025



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения № 88 «Алые паруса»  
города Калуги

В.А. Гладышева



Российская Федерация  
ГОРОДСКАЯ УПРАВА  
ГОРОДА КАЛУГИ  
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
Регистрационный номер 469  
Дата регистрации 31.01.2025  
Подпись С.В. Ермаков